



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

แนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

นางสาวบังอร รุธี
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

1. ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566

2. ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2567

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

- ❑ **ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริต**
วันที่ 25 พ.ย. 2565 ในการประชุม PMQA และผ่าน YouTube Live โดยมีผู้ร่วมลงนามฯ 209 คน (93.72%)
- ❑ **ประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน**
วันที่ 13 ธ.ค. 2565 ชี้แจงแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม, การประเมิน ITA ตามแบบวัด IIT และสรุปผลการดำเนินงานฯ ปี 2565 แลกเปลี่ยน GAP เพื่อปรับปรุง/พัฒนางานร่วมกัน ผู้เข้าร่วม 60 คน
- ❑ **ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ปี 2566 ส่วนแบบวัด IIT**
วันที่ 1 ก.พ. 2566 ชี้แจงรายละเอียดการประเมิน IIT โดยได้รวบรวมรายละเอียดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน [ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสคร.10 จ.อุบลฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 \(moph.go.th\)](#)
- ❑ **จัดทำฐานข้อมูลทำเนียบบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม**
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน [ฐานข้อมูลบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม – สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี \(moph.go.th\)](#)



ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2566

❑ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ปี 2566

จำนวน 2 ท่าน ได้แก่

1. น.ส.ดวงเดือน จันทะโชติ กลุ่มข้าราชการ
2. นายณรงค์ กันหารัตน์ กลุ่มพ.ราชการ/ลปจ./พกส.

❑ ผลการประเมิน ITA ส่วนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT)

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป มีผู้เข้าตอบแบบสำรวจฯ 188 คน (100%) ผลการประเมินร้อยละ 88.02 เมื่อเทียบกับปี 2565 ผลการประเมิน IIT เพิ่มขึ้น (ปีงบประมาณ 2565 ร้อยละ 78.81)

❑ ร่วมจัดบูธนิทรรศการและนำเสนอผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 7 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค

❑ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ปี 2566

ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมควบคุมโรค และได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2566

[หน้าแรก | กรมควบคุมโรค \(moph.go.th\)](http://moph.go.th)



ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ปังบประมาณ 2566

❑ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมทางศาสนา



ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2566

❑ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมทางศาสนา



ความสอดคล้องของแผน 4 ระดับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

แผนระยะที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระยะที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม ประเด็นที่ 21 ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนปฏิรูปประเทศ 1. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
แผนระยะที่ 3	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ		
	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)	ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ การส่งเสริมคุณธรรมภาครัฐ (พ.ศ.2565-2570)		แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2565-2570)	
แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 2 (พ.ศ.2566-2570)					
แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2566-2570) ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค					
เป้าหมาย : กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน					
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
				แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการและคำเป้าหมาย ปี 2566-2570

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ	96	97	98	99	100
2. ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค	93	94	95	96	97
3. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	96	97	98	99	100
4. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	96	97	98	99	100

ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน :

- ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
- ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC GOOD GUY)

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2567

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม		3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน
1	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	- ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร 80.00% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร 60.00% – 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร 40.00% – 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40.00% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร
2	หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย
3	หน่วยงานมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากรรับผิดชอบ และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน	- มีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร	- มีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2567

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม		3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน
4	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70.00% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60.00% – 69.99%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50.00% – 59.99%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50.00%
5	หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
6	หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน/ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม /ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม/ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายใน/ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม/ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน/ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม/ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2567



ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

3 คะแนน

2 คะแนน

1 คะแนน

0 คะแนน

7

หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น หน่วยงาน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90.00% ขึ้นไป และ
- หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ
- บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้

มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80.00% – 89.99% และ
- หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70.00% – 79.99%

- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70.00%

8

หน่วยงานมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ
- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ
- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม

ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

9

หน่วยงานมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ
- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ
- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง

- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร

ไม่มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2567

องค์กรคุณธรรมโดดเด่น

3 คะแนน

2 คะแนน

1 คะแนน

0 คะแนน

10

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค (DDC ITAS)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 80.00% ขึ้นไป

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 79.99% – 60%

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 59.99% – 40%

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ≤39.99%

11

หน่วยงานนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ผลการนำเสนอได้คะแนนนำเสนอมากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป (แบบประเมิน ผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)

- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ผลการนำเสนอได้คะแนนนำเสนอร้อยละ 70 - 79.99 (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)

- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ผลการนำเสนอได้คะแนนนำเสนอ น้อยกว่าร้อยละ 70 (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)

- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

12

หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” บ้าน - วัด - โรงเรียน ชุมชน องค์กร ระหว่างหน่วยงานภายใน หรือ หน่วยงานภายนอก

มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 8-10 หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน 3 หน่วยงาน

มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 5-7 หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน 2 หน่วยงาน

มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 0-5 หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน 1 หน่วยงาน

มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 0 – 4 หน่วยงาน

ปฏิทินการดำเนินงานองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา
1	ส่งเสริมการบริจาคตาน ร่วมทำบุญกฐินกรมควบคุมโรค	30 ต.ค. 66
2	ทบทวนและจัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	24 ต.ค. 66
3	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ และร่วมต่อต้านการทุจริต	25 พ.ย. 66
4	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	14 ธ.ค. 66
5	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	ภายใน 22 ธ.ค. 66
6	กิจกรรมทำบุญและฟังบรรยายธรรมเทศนา ณ วัดป่านานาชาติ	15 ธ.ค. 66
7	กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่	28 ธ.ค. 66
8	คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ธ.ค. 66 – ก.พ. 67
9	จัดทำรายงานงานปฏิบัติธรรมอาจารย์บูชาแด่พระโพธิญาณเถร ณ วัดหนองป่าพง	ม.ค. 66

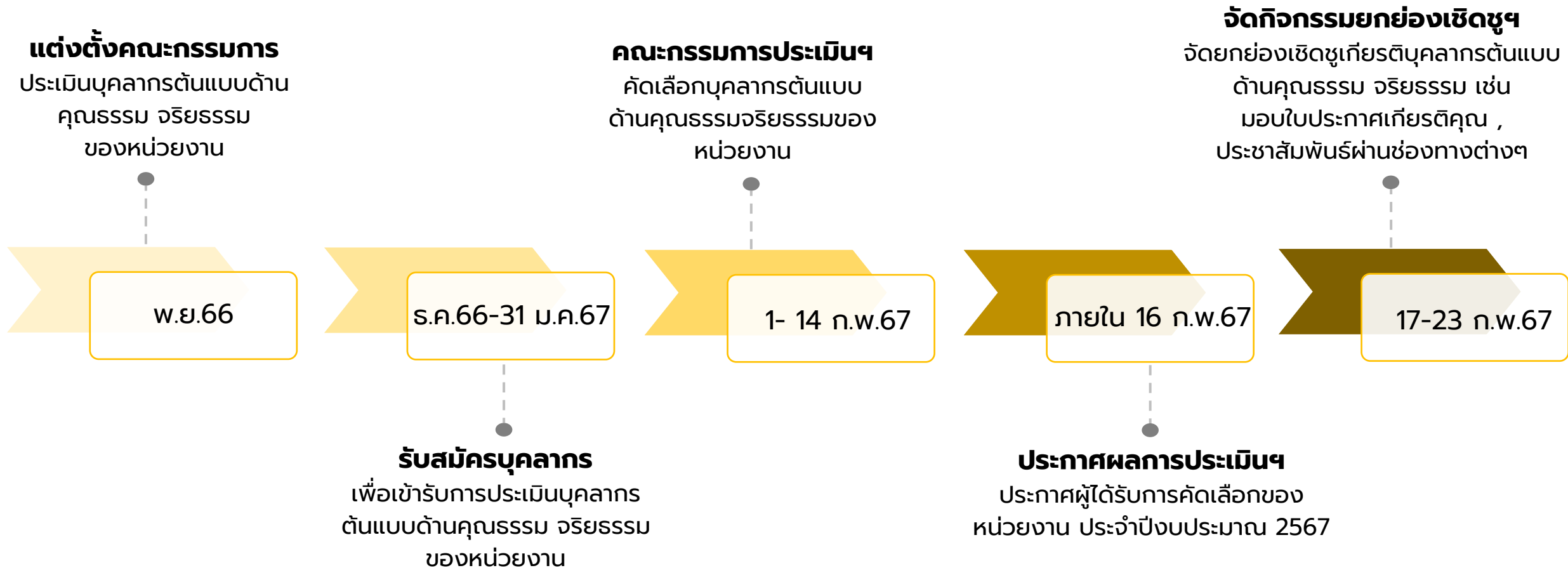
ปฏิทินการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา
10	สำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) - ครั้งที่ 1 ประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT ระดับหน่วยงาน - ครั้งที่ 2 ประเมิน ITA ระดับกรมควบคุมโรค	ม.ค. - ก.พ. 67 เม.ย. - พ.ค. 67
11	ประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	มี.ค. - เม.ย. 67
12	ส่งผลงานและร่วมจัดบูธนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เม.ย. - พ.ค. 67
13	กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เครื่องไทยทาน เนื่องในโอกาสวันเข้าพรรษา	ก.ค. 67
14	กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม (CSR) เช่น เลี้ยงอาหารกลางวันที่บ้านอุบลอักษะ	ส.ค. 67
15	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ และบุคลากรที่ได้รับรางวัลต่างๆ	ก.ย. 67
16	รายงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ 6, 12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

แนวทางการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

❑ การคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- 1) กลุ่มข้าราชการ จำนวน 1 คน
- 2) กลุ่ม พ.ราชการ/ลูกจ้างประจำ/พกส./ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน



แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

แบบฟอร์มหมายเลข 1

- ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มหมายเลข 2

- แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มหมายเลข 3

- แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC GOOD GUY) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คู่มือการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC GOOD GUY)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



<https://shorturl-ddc.moph.go.th/aMrWj>

3 เครื่องมือ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
(เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี)



แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)
(เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงาน)



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) (คณะกรรมการ ITA ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน)



10 ตัวชี้วัด



1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน



9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

- ❑ **แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน** (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน

ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



- ❑ **กลุ่มเป้าหมาย** : ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

- ❑ **รอบการประเมิน IIT ของหน่วยงาน**

ช่วงการประเมิน	เป้าหมาย	สคร. 10 ตอบแบบสำรวจฯ		
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
มกราคม-กุมภาพันธ์				
กรมควบคุมโรค ประเมิน IIT หน่วยงาน ในสังกัด	> 80%	86.93% (133/153 คน)	85.87% (158/184 คน)	100% (188/188 คน)
เมษายน-พฤษภาคม				
สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมิน ITA กรม ควบคุมโรค (หน่วยงานเข้าประเมิน IIT)	20%	31 คน	37 คน	19 คน

แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

- ❑ **กลุ่มเป้าหมาย** : ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว ที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

ประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สคร.10
ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)

แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA

ร.ค. 66



14 ร.ค. 66,
ม.ค. 67



ม.ค.- ก.พ. 67



เม.ย.- พ.ค.67



มิ.ย. 67



สรุปผลการประเมิน ITA

ชี้แจงแบบประเมิน ITA

ประเมิน ITA ระดับกรม

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สคร.10
ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 20)



Thank you

